

Relatório de Efetividade da PRSAC - Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática

SUMÁRIO

1	OBJETIVO	3
2	AÇÕES E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DA PRSAC.....	3
3	GOVERNANÇA	5

OBJETIVO

Este relatório objetiva a divulgação das ações implementadas com vista à efetividade da Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática – PRSAC da Realize CFI, em consonância com o disposto na Resolução CMN 4.945/2021.

AÇÕES E CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DA PRSAC

A Política de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática da Realize CFI – PRSAC está implementada e formalmente divulgada aos públicos internos e externos e tem como premissa a observância de critérios como materialidade, proporcionalidade e relevância do tema no contexto do modelo de negócio da Instituição.

As ações implementadas em 2024 buscam garantir que as premissas definidas na PRSAC estão sendo observadas de forma satisfatória. Dessa forma, abaixo estão descritas as práticas existentes garantem a observação da PRSAC seja efetiva:

2.1 PÚBLICO EXTERNO

2.1.1 RISCO SOCIAL, AMBIENTAL E CLIMÁTICO PARA PJ

A Realize CFI analisa e monitora, de acordo com a prática descrita na PRSAC, o início e a manutenção de clientes Pessoa Jurídica com objetivo de identificar exposições relevantes sob o aspecto de risco social, ambiental e climático e mitigar a materialização de eventos de perdas ocasionados em razão destas exposições.

Em 2024 não foram observados início ou manutenção de relacionamento com clientes Pessoa Jurídica com exposições relevantes ou em desacordo com as diretrizes estabelecidas na PRSAC.

2.1.2 PARCEIROS E FORNECEDORES

O processo de avaliação de fornecedores observa diretrizes estabelecidas pelas Lojas Renner S.A, empresa controladora da Realize, que dispõem sobre:

- Respeito a legislação;
- Direitos Humanos;
- Proteção ao Trabalhador e ao Meio Ambiente;
- Discriminação e Diversidade;
- Remuneração Justa;
- Saúde e Segurança;
- Meio Ambiente;
- Ética nos negócios.

A Realize CFI, além dos processos de avaliação aplicados pela sua Controladora, efetua avaliação com foco específico em Prevenção a Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo e para fornecedores relevantes, avalia o nível de exposição aos riscos sociais, ambientais e climáticos. Em 2024, não foram identificados fornecedores relevantes com exposições significativas.

2.2 PÚBLICO INTERNO:

2.2.1 Gestão de Pessoas

A Realize CFI acredita no valor gente, numa cultura focada no desenvolvimento das pessoas e num ambiente colaborativo e que propicie aprendizado constante. A empresa busca incentivar o trabalho em equipe e estimular a criatividade, inovação e protagonismo, proporcionando condições iguais, através de processos e programas de Gente e Sustentabilidade, para todos desenvolverem suas potencialidades. Ao todo, são mais de 200 colaboradores dedicados à empresa, que levam o encantamento a todos os públicos de relacionamento. O engajamento dos colaboradores chegou ao patamar de 89 ao final do primeiro semestre de 2024, o que coloca a Realize CFI em linha com o Mercado Global de Serviços Financeiros segundo dados da Willis Towers Watson (consultoria que apoia a Lojas Renner S.A. no processo de pesquisas de clima e engajamento).

2.2.2 Universidade Renner

A Universidade Renner (UR) é uma plataforma online de Educação Corporativa, onde os colaboradores têm acesso à diversos conteúdos em diferentes formatos de aprendizagem, como vídeos, artigos e podcasts. Aqui na Realize, criamos a UR by Realize, onde os colaboradores encontram, cursos obrigatórios, trilhas para conhecerem os nossos produtos e serviços, informações relevantes para a chegada na empresa (políticas e outros documentos), e a trilha ESG.

2.2.3 Código de Conduta

Todos os colaboradores, gestores, sócios e diretores da Realize CFI, devem observar e cumprir as premissas e diretrizes contidas no Código de Conduta da Lojas Renner S.A, que incluem a promoção da ética e conformidade com legislação e regulamentações, respeito aos direitos humanos, valorização da diversidade e combate à discriminação e ao assédio, combate à exploração do trabalho infantil e/ou análogo ao escravo e a preservação do meio ambiente, dentre outros. Atualmente, além de estar disponível no site da Instituição, todos colaboradores passam por treinamento obrigatório sobre o Código de Conduta, por meio de trilha disponibilizada na Universidade Renner.

2.3 DEMAIS AÇÕES IMPLEMENTADAS

Além da observação das premissas divulgadas da PRSAC, as seguintes ações foram implementadas:

- ✓ Capacitação de lideranças realize CFI sobre a temática ESG, onde o público foi capacitado sobre os temas como: ESG: alinhamento conceitual, evolução dos instrumentos regulatórios sociais, ambientais e climáticos, Gestão da Responsabilidade Social, Ambiental e Climática para bancos e Gerenciamento dos Riscos Sociais, Ambientais e Climáticos;
- ✓ Alteração da sede administrativa da Realize CFI para o mesmo endereço de sua Controladora, passando a ser incluída em processos de gestão de resíduos já implementados;
- ✓ Ampliação do escopo de compromissos voltados à sustentabilidade com associação à ABBC, participando da Comissão de Risco Socioambiental e Climático;
- ✓ Definição de listagem de riscos sociais, ambientais e climáticos a ser utilizando periodicamente para a avaliação de exposições;
- ✓ Revisão periódica da PRSAC adequando princípios e diretrizes integrados aos objetivos estratégicos da Realize CFI;
- ✓ Divulgação da PRSAC ao público interno e ao público externo via site da Instituição;
- ✓ Avaliação prévia ao desenvolvimento de novos produtos ou alteração significativa em produtos existentes os impactos de risco sociais, ambientais e climáticos, incluindo a verificação de adequação dos envolvidos, dos procedimentos e dos controles adotados;
- ✓ Avaliação periódica dos processos relativos ao estabelecimento da PRSAC e à implementação de ações com vistas à sua efetividade pela Auditoria Interna.

GOVERNANÇA

A estrutura de governança da Realize CFI sobre a temática de Responsabilidade Social, Ambiental e Climática envolve uma abordagem estratégica, integrada e colaborativa, que assegura o cumprimento regulatório e contribui para a promoção de práticas responsáveis e sustentáveis, permeando todos os níveis organizacionais.

A Comissão ESG – Realize, composta por colaboradores da Realize CFI e colaboradores responsáveis pela temática de Sustentabilidade de sua Controladora, e a Diretoria da Realize, atuam como promotores do tema, garantindo que a PRSAC esteja alinhada à Política de Sustentabilidade Corporativa das Lojas Renner S/A, no que se refere ao compromisso do grupo com o desenvolvimento sustentável, orientado a gestão, os valores e o posicionamento da Companhia e de todos os seus colaboradores em relação a cada uma das diretrizes estratégicas.

As ações de monitoramento e divulgação de indicadores que demonstram a geração de valor do negócio e os avanços de nossa estratégia ESG 2030 da Companhia, incluindo a Realize CFI são divulgadas anualmente pela sua Controladora em seu site por meio do Relatório Anual de Sustentabilidade.